



**RANDABERG  
GROUP**

**RANDABERG GROUP AS**

**REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN**

## INNHold

|          |                                                           |          |
|----------|-----------------------------------------------------------|----------|
| <b>1</b> | <b>GENERELL BESKRIVELSE.....</b>                          | <b>3</b> |
| 1.1      | Selskapsstruktur .....                                    | 3        |
| 1.2      | Retningslinjer og rutiner .....                           | 4        |
| 1.3      | Varslingskanaler og klagemekanismer .....                 | 4        |
| <b>2</b> | <b>OMFANG OG FORMÅL MED REDEGJØRELSE .....</b>            | <b>5</b> |
| <b>3</b> | <b>ÅPENHETSLOVEN OG KRAV TIL AKTSOMHETSVURDERING.....</b> | <b>5</b> |
| <b>4</b> | <b>FORANKRING OG METODIKK .....</b>                       | <b>6</b> |
| <b>5</b> | <b>RESULTAT FRA GJENNOMGANG.....</b>                      | <b>7</b> |
| 5.1      | Leverandører og samarbeidspartnere .....                  | 7        |
| 5.2      | Egen organisasjon .....                                   | 7        |
| <b>6</b> | <b>VIDERE ARBEID .....</b>                                | <b>8</b> |

## 1 Generell beskrivelse

Randaberg Group krever ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet i alle forhold som angår vår forretningsvirksomhet. Vi skal ha respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold, og alltid bestrebe for å finne den beste løsningen i egen virksomhet, men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører og samarbeidspartnere.

Randaberg Group tar samfunnsansvar på alvor og har iverksatt kravene i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Aktsomhetsvurderinger er gjennomført, og arbeidet vil fortsette med jevnlige oppdateringer.



Figur 1 - Anlegget, Harestadvika

### 1.1 Selskapsstruktur

Randaberg Group AS er morselskap i et norskeid industrikonsern som siden oppstarten i 1946 har vært opptatt av å levere produkter av god kvalitet, hvor helse, miljø, sikkerhet og kvalitet er grunnleggende for vår forretningsvirksomhet.

Selskapene som inngår i Randaberg Group, og således omfattes av denne rapporten, er;

- Randaberg Group AS
- Randaberg Industries AS
- Randaberg Coating AS
- Randaberg Contracting AS

Samtlige selskapene har samme styreleder, og det er gjennomgående styre i de tre førstnevnte. Randaberg Contracting AS har 1 styremedlem – som også er styreleder i de tre øvrige selskapene.

**Randaberg Group AS**

Morselskapet i systemet støtter de øvrige selskapene med administrative funksjoner og oppgaver, inkludert økonomi, finans, HMSK, HR, vaktmestertjenester og andre relevante tjenester.

**Randaberg Industries AS**

Selskapet leverer et bredt spekter av løsninger og da spesielt mot industri. Noen eksempler på dette er undervanns-strukturer, -moduler, ankre og skids, samt komplette løsninger for håndtering av tørrbulk materialer. Den senere tiden har virksomheten utvidet sitt leveranseområde til også å inkludere løsninger for det fornybare energimarkedet.

I tillegg tilbys tjenester innenfor anlegget, eksempelvis lagerhold og mobiliseringer av fartøy.

**Randaberg Coating AS**

Leverer ulike tjenester innenfor industriell overflatebehandling, herunder sandblåsing, sprøytemaling, metallisering med mer.

**Randaberg Contracting AS**

Driver med utleie av arbeidskraft. Har tidligere bistått de øvrige selskapene i gruppen med personell, men har ikke hatt aktivitet seneste år.

**1.2 Retningslinjer og rutiner**

Gruppens selskaper opererer i samsvar med det etablerte kvalitetsstyringssystemet, som omfatter klare policyer, rutiner og prosesser for:

- Etiske retningslinjer
- Varsling
- Personelhåndbok
- Kontinuerlig forbedring
- Risikovurderinger og styring
- Rapportering av hendelser
- Granskning
- Oppfølging av ansatte
- Leverandøroppfølging
- Revisjoner og etterlevelse av regelverk

**1.3 Varslingskanaler og klagemekanismer**

Intern varsling er beskrevet i egen prosedyre som inkluderer rett, plikt, vern samt fremgangsmåte(r), herunder mulighet for anonymitet og vern av varsler.

For eksterne parter finnes kontaktinformasjon tilgjengelig på nettside. For enkelthets skyld;

Sentralbord: +47 51 41 21 00

E-post: [post@rgroup.no](mailto:post@rgroup.no)

## 2 Omfang og Formål med redegjørelse

Det kommer frem av Åpenhetslovens § 5 at Randaberg Group skal offentliggjøre en redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderingene.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i våre nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, hvilke tiltak som er iverksatt – og eventuelt hvilke tiltak som er planlagt.

Rapporten er laget med grunnlag i lovens krav, og gjelder for regnskapsåret 2024.

## 3 Åpenhetsloven og krav til aktsomhetsvurdering

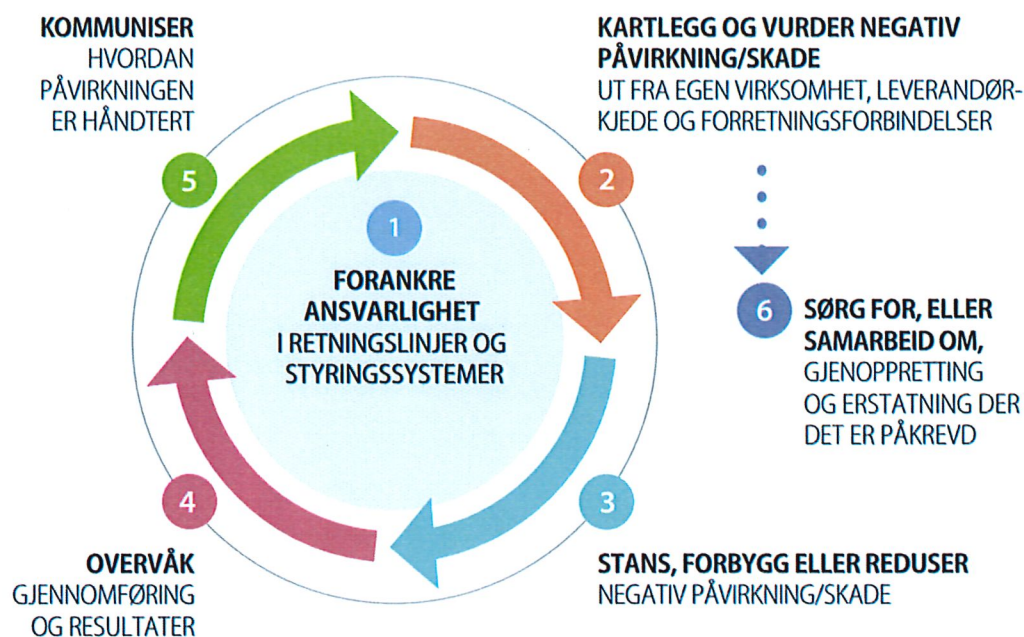
Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter, det vil si sosiale forhold, og har virkning på to områder:

- Leverandører og samarbeidspartnere
- Internt i egen organisasjon

Sentralt i Åpenhetsloven er at det skal utføres aktsomhetsvurderinger av leverandører i henhold til Åpenhetsloven og i tråd med OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurderinger omfatter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge negative konsekvenser.
3. Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
4. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Gjenopprette skadene; sørge for eller samarbeide om gjenoppretting eller erstatning der dette er påkrevd.

Ovenstående kan oppsummeres i følgende modell:



Figur 2 - OECDs modell for aktsomhetvurderinger

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, rammevilkår, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### 4 Forankring og metodikk

Konsernets etiske retningslinjer omfatter og ivaretar de forhold som omfavnes av Åpenhetsloven. De etiske retningslinjene brukes internt i selskapene overfor egne ansatte, men også leverandører må bekrefte at deres virksomhet drives innenfor de krav som stilles i Randaberg Group etiske retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer finnes her: *Randaberg Group Ethical Guidelines*

Som en del av leverandørgodkjenning og oppfølging har Randaberg Group et system for leverandørevaluering. Denne vurderingen bygger på anerkjente bransjestandarder, inkludert ISO 9001, 14001, 27001 og 45001, samt UN Guiding Principles on Business and Human Rights og Magnet JQS. Evalueringen dekker sentrale HMSK-relaterte temaer som miljørisiko, hendelsesrapportering og overvåking. I tillegg omfatter den en verifikasjon av leverandørens økonomiske situasjon, omdømme, erfaring, tiltak mot korrupsjon, etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold.

En leverandør må som en integrert del av besvarelsen bekrefte at de opererer i samsvar med våre etiske retningslinjer

Det er videre gjort en sortering og gjennomgang av våre leverandører basert på omsetning, og de som har levert til en verdi av over KNOK 50 siste år er særskilt vurdert.

Leverandørrevalueringen er basert på følgende kriterier:

- Tilknytning til Randaberg Group
- Hvorvidt de operer i et land hvor det normalt er høyere risiko for brudd på kravene
- Hvorvidt de operer i en bransje hvor det normalt er høyere risiko for brudd på kravene
- Mulighet for Randaberg Group til å påvirke

Hver leverandør er vurdert ut fra de nevnte kriteriene for å avgjøre om ytterligere oppfølging er nødvendig.

## 5 Resultat fra gjennomgang

### 5.1 Leverandører og samarbeidspartnere

Konsernets leverandører har generelt lav risiko knyttet til land og bransje. De fleste leverandørene er norske, men enkelte utenlandske aktører inngår også i leverandørnettverket.

For noen større leverandører er innsikten i den underliggende leveransekjeden mer begrenset, spesielt der Randaberg Group utgjør en svært liten andel av leverandørens totale omsetning, noe som gir begrensede muligheter for påvirkning. I 2024 har vi imidlertid fått bedre innsyn i flere av disse selskapene gjennom deres publiserte rapporter knyttet til Åpenhetsloven.

Selskapene som vurderes å ha behov for tettere oppfølging inkluderer:

- Norske selskaper som er i bransjer som vurderes å ha noe høyere risiko
- Enkelte leverandører med fabrikasjon i land med høyere vurdert risiko.

Som en del av leverandørrevalueringen er det i 2024 gjennomført:

- Revisjoner av leverandører.
- Fysiske besøk hos utvalgte leverandører
- Innhenting av relevant dokumentasjon

I tråd med redegjørelsen fra 2023 er revisjoner utført i bransjer som vurderes å ha noe høyere risiko, spesifikt innen:

- Leverandører av innleie
- Leverandører av transport

Leverandørrevalueringer via besøk, innhenting av dokumentasjon og revisjoner har i 2024 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som indikerer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

### 5.2 Egen organisasjon

Konsernet har en fastlagt policy som fremmer likestilling og forebygger diskriminering basert på kjønn, etnisitet eller nedsatt funksjonsevne.

Mangfold blant ansatte anses som en sentral faktor, både faglig og sosialt. Ansettelse og forfremmelse skjer på like vilkår, uavhengig av kjønn. Selv om bransjen tradisjonelt har hatt få kvinner innen fagarbeid

(fabrikasjon/produksjon), arbeider bedriften aktivt for å legge til rette for økt representasjon.

Vi arbeider kontinuerlig med tiltak for helse, miljø og sikkerhet og er sertifisert i henhold til ISO 9001, 14001 og 45001.

Det er vurdert at organisasjonen internt opererer i samsvar med Åpenhetslovens krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 6 Videre arbeid

Randaberg Group har et ansvar for å sikre at virksomheten drives på en ansvarlig og bærekraftig måte. Systematisk arbeid, i samarbeid med ansatte og samarbeidspartnere, er avgjørende for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom etablerte rutiner for leverandørevaluering og etterlevelse av etiske retningslinjer, jobber vi kontinuerlig med å styrke og hensynta både menneskerettigheter og rettferdige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet.

I 2025 vil Randaberg Group i størst mulig grad fortsette å integrere oppfølging av leverandører i henhold til krav i Åpenhetsloven som en del av det ordinære kvalitetssikringsarbeidet.

Dette innebærer:

- Krav og oppfølging av nye leverandører.
- Innhenting av dokumentasjon og bedriftsbesøk hos eksisterende leverandører.
- Revisjoner av leverandører innen bransjer med forhøyet risiko.

For 2025 planlegger vi spesifikt å inkludere:

- Leverandører av innleid arbeidskraft
- Leverandører av maskineringstjenester

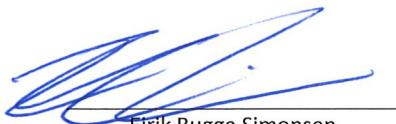
Randaberg, 26.05.2025



Ove Simonsen  
Styreleder



Carl Lieungh  
Styremedlem



Eirik Bugge Simonsen  
Styremedlem



Arild Magne Tvedt  
Styremedlem