



**RANDABERG
GROUP**

RANDABERG GROUP AS

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

INNHold

1	GENERELL BESKRIVELSE	3
1.1	Selskapsstruktur.....	3
1.2	Retningslinjer og rutiner.....	4
1.3	Varslingskanaler og klagemekanismer.....	4
2	OMFANG OG FORMÅL MED REDEGJØRELSE.....	5
3	ÅPENHETSLOVEN OG KRAV TIL AKTSOMHETSVURDERING	5
4	FORANKRING OG METODIKK.....	6
5	RESULTAT FRA GJENNOMGANG	7
5.1	Leverandører og samarbeidspartnere	7
5.2	Egen organisasjon.....	7
6	VIDERE ARBEID.....	8

1 Generell beskrivelse

Randaberg Group krever ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet i alle forhold som angår vår forretningsvirksomhet. Vi skal ha respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold, og alltid bestrebe for å finne den beste løsningen i egen virksomhet, men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører og samarbeidspartnere.

Randaberg Group tar samfunnsansvar på alvor og har iverksatt kravene i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Aktsomhetsvurderinger er gjennomført, og arbeidet vil fortsette med jevnlige oppdateringer.



Figur 1 - Anlegget, Harestadvika – Juni 2023

1.1 Selskapsstruktur

Randaberg Group AS er morselskap i et norskeid industrikonsern som siden oppstarten i 1946 har vært opptatt av å levere produkter av god kvalitet, hvor helse, miljø, sikkerhet og kvalitet er grunnleggende for vår forretningsvirksomhet.

Selskapene som inngår i Randaberg Group, og således omfattes av denne rapporten, er;

- Randaberg Group AS
- Randaberg Industries AS
- Randaberg Coating AS
- Randaberg Technology AS
- Randaberg Contracting AS

Samtlige selskapene har samme styreleder, og det er gjennomgående styre i de tre førstnevnte. Randaberg Technology AS og Randaberg Contracting AS har 1 styremedlem – som også er styreleder i de tre øvrige.

Randaberg Group AS

Morselskapet i systemet som bistår de øvrige selskapene med administrative funksjoner og oppgaver, herunder økonomi, finans, HMSK, HR, vaktmestertjeneste og lignende.

Randaberg Industries AS

Leverer et bredt spekter av løsninger og da spesielt mot industri. Noen eksempler på dette er undervanns-strukturer, -moduler, ankre og skids, samt komplette løsninger for håndtering av tørrbulk materialer. I senere tid er også leveranser til det fornybare energimarkedet kommet til.

I tillegg tilbys tjenester innenfor anlegget, med lagerhold, mobiliseringer av fartøy og så videre.

Randaberg Coating AS

Leverer ulike tjenester innenfor industriell overflatebehandling, herunder sandblåsing, sprøytemaling, metallisering med mer.

Randaberg Technology AS

Er spesialisert på utvikling, bygging, salg og utleie av elektriske og diesel drevne kompressorer tilpasset ulike forhold og kravspesifikasjoner.

Randaberg Contracting AS

Driver med utleie av arbeidskraft. Har tidligere bistått de øvrige selskapene i gruppen med personell, men har ikke hatt aktivitet seneste år.

1.2 Retningslinjer og rutiner

Selskapene i gruppen er underlagt og driver i henhold til kvalitetsstyringssystem. Herunder har man etablerte policy, rutiner og prosesser for;

- Etske retningslinjer
- Varsling
- Personelhåndbok
- Kontinuerlig forbedring
- Risikovurderinger og styring
- Rapportering av hendelser
- Granskning
- Oppfølging av ansatte
- Leverandøroppfølging

1.3 Varslingskanaler og klagemekanismer

Intern varsling er beskrevet i egen prosedyre som inkluderer rett, plikt, vern samt fremgangsmåte(r), herunder mulighet for anonymitet og vern av varsler.

For eksterne parter finnes kontaktinformasjon tilgjengelig på nettside. For enkelthets skyld;

Sentralbord: +47 51 41 21 00

E-post: post@rgroup.no

2 Omfang og Formål med redegjørelse

Det kommer frem av Åpenhetslovens § 5 at Randaberg Group skal offentliggjøre en redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderingene.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i våre nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, hvilke tiltak som er iverksatt – og eventuelt hvilke tiltak som er planlagt.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i lovens krav, og gjelder for regnskapsåret 2022. Rapporten vil minimum oppdateres årlig.

3 Åpenhetsloven og krav til aktsomhetsvurdering

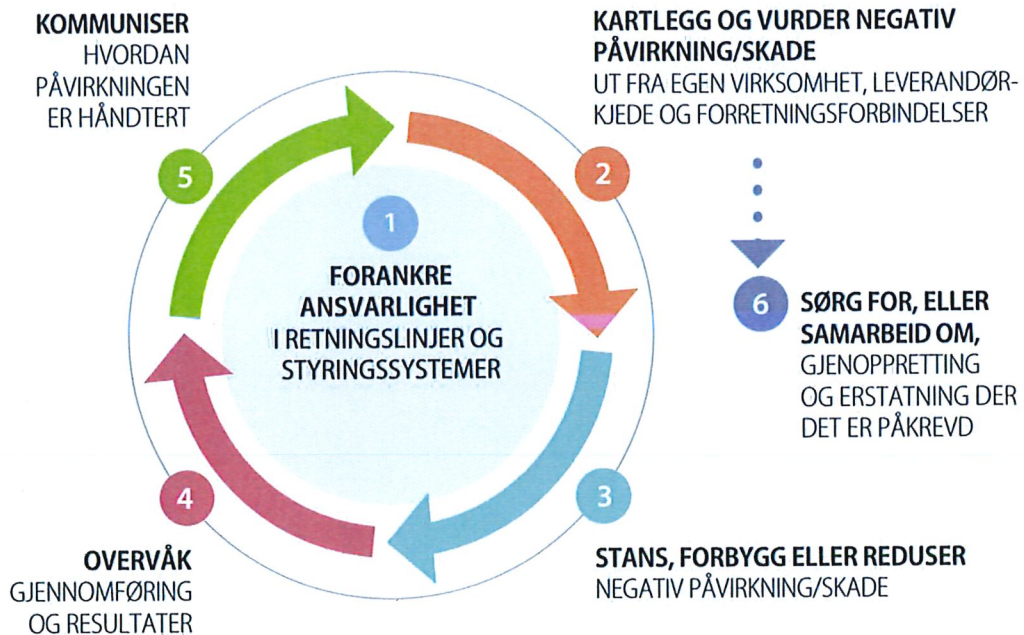
Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter, det vil si sosiale forhold, og har virkning på to områder:

- Leverandører og samarbeidspartnere
- Internt i egen organisasjon

Sentralt i Åpenhetsloven er at det skal utføres aktsomhetsvurderinger av leverandører i henhold til Åpenhetsloven og i tråd med OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurderinger omfatter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge negative konsekvenser.
3. Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
4. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Gjenopprette skadene; sørge for eller samarbeide om gjenoppretting eller erstatning der dette er påkrevd.

Ovenstående kan oppsummeres i følgende modell:



Figur 2 - OECDs modell for aktsomhetvurderinger

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, rammevilkår, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 Forankring og metodikk

Konsernets etiske retningslinjer omfatter og ivaretar de forhold som omfavnes av Åpenhetsloven. De etiske retningslinjene brukes internt i selskapene overfor egne ansatte, men også leverandører må bekrefte at deres virksomhet drives innenfor de krav som stilles i Randaberg Group etiske retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer finnes her: *Randaberg Group Ethical Guidelines*

Som en del av leverandør oppfølging og leverandørgodkjenning har Randaberg Group et system for leverandørevaluering. Leverandørvurderingen er basert på anerkjente bransjestandarder (NORSOK HMSK-evaluering av leverandører, IOGP 423 og Magnet JQS). Vurderingen består av flere temaer knyttet til HMSK som miljørisiko, hendelsesrapportering og overvåking. I tillegg er verifikasjon av økonomi, omdømme, erfaring, anti-korrupsjonstiltak, menneskerettigheter og arbeidsforhold en del av den direkte evalueringen.

En integrert del av besvarelsen må leverandør bekrefte at en jobber i henhold til våre etiske retningslinjer.

Det er videre gjort en sortering og gjennomgang av våre leverandører basert på omsetning, og de som har levert til en verdi av over KNOK 50 siste år er særskilt vurdert.

Leverandørrevalueringen er gjort basert på følgende kriterier:

- Kobling til Randaberg Group
- Hvorvidt de operer i et land hvor det normalt er høyere risiko for brudd på kravene
- Hvorvidt de operer i en bransje hvor det normalt er høyere risiko for brudd på kravene
- Mulighet for Randaberg Group til å påvirkning

Basert på en vurdering av de enkelte ovenstående kriterier er hver leverandør vurdert i forhold til om det er behov for videre oppfølging.

5 Resultat fra gjennomgang

5.1 Leverandører og samarbeidspartnere

Generelt er mange av konsernets leverandører slik at de scorer lavt på risiko knyttet til land og bransje. I all hovedsak er konsernets leverandører norske, men det er også noen utenlandske leverandører.

For en del større leverandører er bakenforliggende leveransekjede mer uklar, men hvor Randaberg Group utgjør en svært liten andel av denne leverandørens salg og derav også liten påvirkningskraft. Her vil imidlertid Åpenhetsloven kunne gi bedre innsyn når også disse selskapene publiserer sine rapporter.

Basert på gjennomgangen av leverandørene er det ikke avdekket noen opplysninger om faktiske negative konsekvenser som indikerer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er imidlertid noen leverandører/bransjer hvor en vil ha særskilt fokus ved videre arbeid. Dette er delvis relatert til norske selskaper som er i bransjer som vurderes å ha noe høyere risiko, samt et fåtall leverandører hvor fabrikasjon skjer i land hvor risiko er vurdert å være høyere.

5.2 Egen organisasjon

Konsernet har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet eller nedsatt funksjonsevne. En er opptatt av mangfold blant de ansatte og ser på det som en viktig faktor, både på det faglige og sosiale plan. Det skal være like muligheter for ansettelse og forfremmelse uavhengig av kjønn. Bedriften er i en bransje hvor det tradisjonelt har vært få kvinner innenfor fagarbeid (fabrikasjon / produksjon), men bedriften legger til rette for at denne andelen kan økes.

Det jobbes kontinuerlig med tiltak for helse, miljø og sikkerhet, og vi er sertifisert i henhold til ISO 9001, 14001 og 45001. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av perioden.

En vurderer at en internt i egen organisasjon er innenfor Åpenhetslovens krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

6 Videre arbeid

Randaberg Group har ansvar for å at virksomheten drives ansvarlig og bærekraftig. Å jobbe systematisk, sammen med våre ansatte og samarbeidspartnere, for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er en kontinuerlig prosess. Rutiner knyttet til leverandørevaluering og etterlevelse av etiske retningslinjer vil kontinuerlig bidra til å både styrke og hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet.

Vi vil fortsette å monitorere og sikre etterlevelse etter Åpenhetsloven ved å:

- Videreutvikle våre aktsomhetsvurderinger i arbeidet med å identifisere mulige og faktiske negative påvirkning eller skade, inkludert i leverandørkjeden. Krav i forhold til etterlevelse av Åpenhetsloven vil være et klart kriterium når nye leverandører skal evalueres.
- Videreutvikle kompetanse internt i organisasjonen knyttet til Åpenhetsloven

Randaberg, 29.06.2023



Ove Simonsen
Styreleder



Carl Lieungh
Styremedlem



Eirik Bugge Simonsen
Styremedlem



Arild Magne Tvedt
Styremedlem